

Corporate Governance

Für die Solar-Fabrik hat Corporate Governance einen hohen Stellenwert. Effiziente Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Aufsichtsrat, Offenheit und Transparenz der Unternehmenskommunikation sind wesentliche Aspekte guter Corporate Governance und gleichzeitig Unternehmensphilosophie. Mit Inkrafttreten des Transparenz- und Publizitätsgesetzes ist jede börsennotierte Gesellschaft verpflichtet, einmal jährlich zu erklären, ob den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex entsprochen wurde und wird oder welche Empfehlungen nicht angewendet werden. Vorstand und Aufsichtsrat haben am 28. März 2007 die Entsprechenserklärung abgegeben.

Entsprechenserklärung 2006

Aktualisierte Entsprechungserklärung des Vorstands und des Aufsichtsrats der Solar-Fabrik AG zu den Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ gemäß § 161 AktG:

Vorstand und Aufsichtsrat der Solar-Fabrik AG erklären, dass den vom Bundesministerium der Justiz am 24. Juli 2006 im amtlichen Teil des elektronischen Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 12. Juni 2006 entsprochen wurde und wird.

Allerdings galten und gelten folgende Einschränkungen:

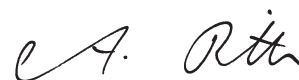
Eine langfristige Nachfolgeplanung für die einzelnen Vorstandspositionen liegt zur Zeit nicht vor. Aufgrund der gegenwärtigen Besetzung besteht unseres Erachtens noch kein Handlungsbedarf (Kodex Ziffer 5.1.2 Satz 1).

Eine Altersgrenze für Vorstände liegt zur Zeit nicht vor. Aufgrund der gegenwärtigen Zusammensetzung des Vorstands besteht unseres Erachtens noch kein Handlungsbedarf (Kodex Ziffer 5.1.2 Absatz 2 Satz 3).

Eine Ausschussbildung innerhalb des Aufsichtsrates fand und findet nicht statt, da der Aufsichtsrat aus drei Personen besteht und für die Beschlussfähigkeit gesetzlich ohnehin mit drei Mitglieder zur Beschlussfassung notwendig sind (Kodex Ziffer 5.3).

Die Gesellschaft beabsichtigt, für den Aufsichtsrat die feste Aufsichtsratsvergütung mit einer erfolgsorientierten zu kombinieren und für kommende Wirtschaftsjahre umzusetzen. Ein entsprechender Vorschlag wird zu gegebener Zeit der Hauptversammlung zur Beschlussfassung vorgelegt. Bisher und für das Geschäftsjahr 2007 ist eine solche Kombination noch nicht vorgesehen (Kodex Ziffer 5.4.7 Abs. 2).

Freiburg, den 28. März 2007



Alfred T. Ritter



Christoph Paradeis

Corporate Governance

Solar-Fabrik is committed to good corporate governance. Effective working relationships between the executive and supervisory boards together with openness and transparency in corporate communications are key aspects of good corporate governance and are integral to our corporate philosophy. Under the German Transparency and Disclosure Act, all listed companies must publish an annual statement detailing past and present compliance with the German Corporate Governance Code and listing any of its recommendations not complied with. Solar-Fabrik's executive and supervisory boards most recently submitted a compliance statement on March 31, 2006.

Statement of Compliance 2006

An updated declaration of conformity from the management board and the supervisory board of Solar-Fabrik AG on the recommendations of the „Governmental Commission on the German Corporate Governance Codex“ in accordance with Section 161 of the German Stock Corporation Act:

The management board and the supervisory board of Solar-Fabrik AG hereby declares that the recommendations of the “Governmental Commission on the German Corporate Governance Codex” in the version of June 12, 2006, published in Germany's online Federal Official Gazette by the Ministry of Justice on July, 24, 2006, were upheld and continued to be upheld.

There are, however, the following qualifications:

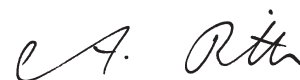
There is no long-term planning succession planning of the management board at present. Based on current composition of the management board, we currently do not see any need for action (Codex paragraph 5.1.2, sentence 1).

There is no age limit for members of the management board at present. Based on the current composition of the management board, we currently do not see any need for action (Codex paragraph 5.1.2, subparagraph 2, sentence 3).

The supervisory board has not created any committees as the supervisory board only has three members, all of whom are required to create a quorum for the adoption of resolutions (Codex paragraph 5.3).

The Company aims to combine the fixed compensation for the supervisory board with performance-based compensation and implement it for the upcoming fiscal years. An adequate proposal will be made at the general meeting of shareholders for approval in due time. Up to now and for the fiscal year 2007, no such combination is provided for (Codex paragraph 5.4.7, subparagraph 2).

Freiburg, March 28, 2007



Alfred T. Ritter



Christoph Paradeis